

Online-Workshop: „Kompetenzen zu geschlechtlicher Vielfalt an der Universität – praxisnah vermittelt“

Ein Workshop für Mitarbeitende in Verwaltung und Lehre der JGU Mainz

Termin:	17.06.2021 9.00 – 13.00 Uhr 30.09.2021 9.00 – 13.00 Uhr (Zusatztermin aufgrund der großen Nachfrage)
Referent*in:	Né Fink
Ort:	Online-Format
Anmeldung:	Online-Formular unter https://www.diversitaet.uni-mainz.de/anmeldung Den Zugang zum virtuellen Veranstaltungsraum erhalten Sie per Mail.

Geschlechtliche Vielfalt wird auch an der Universität immer sichtbarer. Spätestens seit dem Bundesverfassungsgerichtsurteil von 2018 über einen 3. positiven Geschlechtseintrag ist das Thema auch in den Verwaltungsstrukturen angekommen. Geschlechtliche Vielfalt, unter anderem ihre sprachliche Inklusion im Lehr- und Lernalltag, werden jedoch noch oft als Herausforderung erlebt. Wie können Lehrende und Mitarbeitende geschlechtliche Vielfalt mitdenken und das Thema in ihrem Feld kompetent im Arbeitsalltag integrieren?

In diesem Workshop werden Grundlagen zum Umgang mit geschlechtlicher Vielfalt in der Universität vermittelt und Unsicherheiten diesbezüglich geklärt. Begriffe, die oft im Zusammenhang mit geschlechtlicher Diversität auftauchen (u.a. inter*, trans*, abinär) werden definiert. Die referierende Person führt beispielhaft in die Lebensrealitäten sogenannter geschlechtlicher Minderheiten ein und gibt einen Überblick, welche Missverständnisse und Hürden es besonders im Kontext Universität geben kann. Gemeinsam werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet. Dabei gibt es viele praktische Tipps für den respektvollen Umgang mit einem Fokus auf trans* Personen und deren Bedarfen, damit der Kontakt im universitären Arbeitsalltag leicht und selbstverständlich gelingt.

Lernziele:

- Sensibilität für geschlechtliche Vielfalt
- Kenntnisse über Begriffe und die Unterschiede verschiedener Gruppen und deren Alltagserfahrungen/ Bedarfen
- Wissensaufbau zu Bedarfen von trans*, inter* und abinären Menschen an der Universität
- Fachlich angemessene Berücksichtigung von geschlechtlicher Vielfalt als Querschnittsthema im Arbeitsalltag (u.a. Lehre, Beratung, Verwaltung)

Né Fink hat zwei Jahre lang das Projekt „Unterstützung von trans* Studierenden“ an der Georg-August-Universität Göttingen koordiniert. Durch Beratungsgespräche mit Studierenden und Consultinggesprächen mit Angestellten und Lehrenden verschiedener Hochschulen hat xe (Pronomen) Einblicke in die Situation von vielen trans* und abinären Studierenden sowie die alltäglichen Herausforderungen in deren Studium bekommen. Né Fink hat zu Diskriminierungsformen geforscht und arbeitete selbst in der Verwaltung. Ehrenamtlich engagiert sich xe in der trans*- und Angehörigen-Beratung und ist als Trainer und Berater im Bereich geschlechtliche Vielfalt tätig.

Für Fragen, Anregungen oder bei Unterstützungsbedarf wenden Sie sich gerne an:

Koordinationsstelle Diversität - Arbeitsbereich der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
diversitaet@uni-mainz.de
<https://www.diversitaet.uni-mainz.de>
06131-39 20140